

3. Voorwaarden voor een kwaliteitsvolle beoordeling

De volgende rubriek is bindend.

Alle competenties vermeld in de beroepskwalificatie komen aan bod en worden beoordeeld volgens principes van zinvol en efficiënt assessment.

3.1 Situaties die minimaal aan bod komen

Deze competenties komen ook aan bod in volgende specifieke situaties (cfr. de omgevings- en handelingscontext van de beroepskwalificatie) die zich in de reële beroepsuitoefening kunnen voordoen.

De volgende situaties komen voor in een authentieke of gesimuleerde context:

- Het voorkwartier en achterkwartier van een rund versnijden.
- Het uitsnijden/uitbenen van onderdelen: één onderdeel van het voorkwartier en één onderdeel van het achterkwartier van een rund ('nek en bil' of 'schouder en rug'). De deelstukken die niet werden uitgesneden/uitgebeend moeten worden aangeduid en benoemd binnen de grote versnijdingsvorm, eventueel bij wijze van steekproef.
- Het uitvoeren van de opdrachten uit een productieorder waarin staat welke eindproducten hij moet afleveren:
 - De nek of schouder uitbenen, verdelen tot het niveau van de individuele spieren en ontvetten.
 - De bil of rug uitbenen, verdelen tot het niveau van de individuele spieren en ontvetten.
 - Minstens een onderdeel van de schouder of bil manueel pellen.
- Een half varken versnijden en uitbenen.
- Het uitvoeren van de opdrachten uit een productieorder waarin staat welke eindproducten hij moet afleveren:
 - Het halve varken verdelen in voor- en achterpoot, ham, schouder, buik, rug zonder rugvet, bandspek, keel en schouderribben.
 - Onderstaande onderdelen uitbenen en/of als volgt bewerken:
 - Ham: Ontzwoerden, ontvetten en uitbenen.
 - Schouder: Ontzwoerden, ontvetten en uitbenen.
 - Buik: Ribben verwijderen met het mes, kantsnijden en kantsnijding ontzwoerden
 - Rug: Verdelen in en uitbenen van spiering, heup, haasje, carrérib en middenstuk zonder ketting. Het bandspek ontzwoerden.
 - Keel: Ontzwoerden, verwijderen van bloedvlees, klieren en steekwonde.
- Gevogelte versnijden en uitbenen.
- Het uitvoeren van de opdrachten uit een productieorder waarin staat welke eindproducten hij moet afleveren:
 - Gevogelte verdelen in borst, billen en vleugels.
 - De borst fileren.

De volgende rubrieken zijn richtinggevend. Er kan gemotiveerd afgeweken worden van onderstaande rubrieken.

3.2 Meest aangewezen methode(s)

Het assessment bestaat uit de combinatie van:

- Directe observatie in een beroepsrelevante context: gesimuleerde of authentieke setting
- Bevraging

3.3 Relevante infrastructuur en materiaal

- Alle benodigde producten, materieel en beschermingsmiddelen om de opdracht uit te voeren zijn voorhanden (o.a. bijlen, koelcel, messen allerlei, onderhoudsmateriaal, verpakkingsmateriaal, spoelbak, vleeshaken, weegtoestel,...).
- Van alle aanwezige machines is een handleiding of technische fiche en de veiligheidsinstructiekaart beschikbaar.

3.4 Indicatie van minimale en maximale tijdsduur

De duurtijd van de proeven bedraagt minimaal 7 uur en maximaal 9 uur.

3.5 Beoordelaars per kandidaat

Er kunnen maximaal 2 personen tegelijk per beoordelaar worden beoordeeld.

4. Kwaliteitsbepalingen

- De assessmentmethode en het bijhorend assessmentinstrument is geschikt voor het beoordelen van competenties uit de beroepskwalificatie.
- De EVC-kandidaat krijgt, voorafgaand aan het assessment, alle nodige informatie (verloop van het assessment, tijdsduur van het assessment,...) om het assessment goed te kunnen aanvatten.
- Het moet voor de beoordelaar duidelijk zijn wat het verloop van het assessment is, welke rol de beoordelaar heeft en welke positie ingenomen wordt (deontologische afspraken,...) Er wordt aangegeven wanneer de beoordelaar moet ingrijpen (bv. indien er groot gevaar ontstaat voor de veiligheid van de kandidaat of mogelijks zware beschadiging van de machines/materiaal/mensen, wordt de proef voortijdig stopgezet en is het resultaat negatief).
- Elke competentie wordt afdoende getoetst (meermaals, methodenmix,...). Het assessmentinstrument beoogt een kwaliteitsvol (authentiek, betrouwbaar, valide, transparant, eerlijk en bruikbaar) assessment.
- Het assessment (procedure, methode, criteria) verloopt voor alle kandidaten op een gelijkaardige manier. We denken bijvoorbeeld aan opzet, moeilijkheidsgraad,...
- Binnen het assessment kunnen meerdere beoordelingsmethodieken gehanteerd worden. Elke beoordelingsmethodiek moet nauwkeurig beschreven worden en minstens de 4 onderstaande rubrieken omvatten:
 - o Items waarop de kandidaat beoordeeld wordt volgens de beroepskwalificatie (kennis, uitvoering, afwerking, werkhouding, ...)
 - o Wijze van beoordeling die een eenduidige beoordeling mogelijk maakt (bv. Puntenschaal)
 - o Criteria (handelingen die observeerbaar moeten gesteld worden, welke elementen in het antwoord zeker aanwezig moeten zijn,...) en te behalen score per criterium in een verbeterleutel
 - o Een vooraf bepaalde norm/maatstaf (cesuur) die de beoordelaar gebruikt om te oordelen of een kandidaat al dan niet geslaagd is.
- Er is een eenduidige neerslag beschikbaar voor de beoordelaars met scoringsrubrieken en criteria.

- Het assessment kan in delen verlopen die in de tijd al dan niet aaneengesloten zijn. Het assessment start als de kandidaat de eerste opdracht ontvangt en stopt als de kandidaat de laatste proef volledig heeft afgelegd en de kandidaat op de hoogte is van het eindresultaat. De periode waarbinnen het assessment moet afgerond zijn, bedraagt 2 maanden (inclusief vakantieperiodes).

5. Resultaat van de beoordeling

De kandidaat krijgt na het succesvol doorlopen van het assessment

- een bewijs van beroepskwalificatie 'Uitbener - uitsnijder' niveau 3 van de Vlaamse kwalificatiestructuur en niveau 3 van het Europese kwalificatiekader.
 - o wordt uitgereikt na het slagen voor het geheel van de competenties zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.
- een bewijs van competenties
 - o wordt uitgereikt na het slagen voor minstens één competentie zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.